

قانون العمل . قانون العمل في الكويت

قانون العمل fayzeh.alqdamani 13:01 - 11/02/2020 , الكويت  
2020 , 29 فبراير , الكويت

قانون العمل في الكويت هو القانون الذي ينظم العلاقة بين العامل والرب في الكويت. وهو يحدد الحقوق والواجبات لكل من الطرفين. ويتضمن القانون أحكاماً تتعلق بـ:

التوظيف: يجب على صاحب العمل إبلاغ الموظف كتابياً بمسمى الوظيفة والراتب والواجبات المطلوبة. كما يجب على الموظف إبلاغ صاحب العمل بـ:

معلوماته الشخصية: الاسم والعنوان ورقم الهوية. تاريخ بدء العمل. تاريخ انتهاء العمل. أسباب انتهاء العمل.

مدة العمل: لا يجوز العمل لأكثر من 14 ساعة في اليوم أو 48 ساعة في الاسبوع. ويجب منح الموظف راحة لمدة 30 دقيقة بعد العمل لساعات طويلة.

الراحة: يجب منح الموظف راحة لمدة 30 دقيقة بعد العمل لساعات طويلة. ويجب منح الموظف راحة لمدة 30 دقيقة بعد العمل لساعات طويلة.

الراتب: يجب دفع الراتب للموظف في موعد لا يتجاوز 10 أيام من تاريخ انتهاء العمل. ويجب دفع الراتب للموظف في موعد لا يتجاوز 10 أيام من تاريخ انتهاء العمل.

التأمين: يجب على صاحب العمل تأمين الموظف ضد الإصابة أو المرض أو الشيخوخة. ويجب على صاحب العمل تأمين الموظف ضد الإصابة أو المرض أو الشيخوخة.

التدريب: يجب على صاحب العمل توفير التدريب اللازم للموظف لأداء عمله. ويجب على صاحب العمل توفير التدريب اللازم للموظف لأداء عمله.

التفويض: يجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف. ويجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف.

التفويض: يجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف. ويجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف.

التفويض: يجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف. ويجب على صاحب العمل تفويض المهام للموظف.

□□□□□ □□□□ □□ □□ □□□ □□ □□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□

Categories:

[□□□□□ □□□□□ □□□□](#)

[□□□□□□□□ □□□□□□□□](#)